

Een RI&E of liever een boete?

Uit de Rijksbegroting 2020 van SZW blijkt dat, nu mensen langer doorwerken, het kabinet inzet op naleving en het signaleren en voorkomen van gezondheids- en veiligheidsrisico's. Heeft een organisatie geen RI&E dan kan het tijdens een inspectiebezoek meteen een hogere boete krijgen.

De RIE was vaak een papieren tijger van het management maar als je medewerkers bewust en verantwoordelijk maakt van de arbeidsrisico's is het effect van een RI&E groter. Je activeert medewerkers om zelf hun risico's te beperken.

Is bij een organisatie sprake van veel zitten, veel computerwerk en werkdruk en werkstress dan is de kans op gezondheidsrisico's groot. RI&E Welzijn op kantoor is een online app die maatregelen geeft om gezondheidsrisicofactoren te beperken en te voorkomen. Het inventariseert werkdruk en werkstress door vragenlijsten en meet computerwerkgedrag op de achtergrond.

Online persoonlijk plan

Na afronding van de inventarisaties wordt het risicoprofiel berekend en getoond in de persoonlijke omgeving en in het Plan van aanpak. Per onderdeel wordt aangegeven of er sprake is van een hoog, gemiddeld of laag risico. Elke categorie bevat meerdere aanbevelingen om de risico's op te heffen. Deze zijn uitvoerig omschreven, wetenschappelijk onderbouwd, praktisch uitvoerbaar en budget neutraal. De medewerker kan er direct mee aan de slag.

Managementrapportages

Het management krijgt door middel van rapportages en Plan van aanpak inzicht in de belangrijkste gezondheidsrisicofactoren van de organisatie plus aanbevelingen voor het verminderen en voorkomen van fysieke en psychosociale klachten.

Met RI&E Welzijn geen boete maar wel signaleren en voorkomen van gezondheidsrisico's.

Hier kunt u meer lezen over [RI&E Welzijn op kantoor](#).